

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況を、次のとおり公表します。

【1】採用関係

◇進捗状況

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
女性職員の割合	31.6%	32.6%	31.3%	31.5%

◇取組内容

- ・女性が働きやすい職場環境の整備に努める。
- ・病院事業以外の部局においても、高い遂行能力を有する多くの優秀な女性を幅広く採用できるよう、採用試験の案内を町広報誌及び町内回覧のみでなく、町ホームページへも掲載している。

【2】配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

◇数値目標

令和7年度までに、管理的地位にある職員の女性割合を20%以上にする。

令和7年度までに、課長補佐相当職以上の女性割合を40%以上にする。

◇進捗状況

(1) 管理職の女性割合

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
女性職員の割合	16.1%	16.1%	14.8%	12.0%

(2) 課長補佐相当以上の女性割合

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
女性職員の割合	29.3%	20.7%	19.3%	19.0%

◇取組内容

- ・女性職員の能力・意欲向上のために、研修や外部研修へ参加させる。
- ・女性職員を多様なポストに積極的に配置する。
- ・各役職段階における人材プールの確保を念頭に置いた人材育成を行う。

【3】時間外勤務関係

◇数値目標

令和7年度までに、年次有給休暇の平均取得時間を10日以上にする。

◇進捗状況

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
年次有給休暇 取得日数	10.3日	9.9日	8.9日	8.4日

◇取組内容

- ・早期退庁を勧奨する。
- ・職員の業務分担の見直しを定期的に行い、業務量の平準化を図る。
- ・年次有給休暇の取得を促し、取得しやすい職場環境をつくる。

【4】家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備

◇数値目標

令和7年度までに、育児休業を取得する男性職員をいずれの年度も1人以上にする。

令和7年度までに、配偶者出産休暇を取得した職員の割合を100%にする。

令和7年度までに、男性の育児参加休暇を取得した職員の割合を30%にする。

◇進捗状況

(1) 男性職員の育児休業取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
育児休業取得率	0%	0%	0%	0%

(2) 配偶者出産休暇取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
配偶者出産休暇 取得率	100%	40%	80%	75%

(3) 男性の育児参加休暇取得率

	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
男性の育児参加 休暇取得率	50%	20%	40%	0%

◇取組内容

- ・組織として、男性職員の育児参加を推進する。
- ・出産や育児を控えている全ての男女に対し、各種両立支援制度の活用促進を行う。